

## 日鋼室蘭サービス株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間：2026年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

- ①当社女性社員の育児休業早期復帰についての支援が不十分。
- ②有給休暇取得日数について、サービス業の平均値と同水準ではあるが更なる取得率向上が必要。
- ③男性の育児休業取得率が世間水準に比べ低位であり、更なる向上を要する。

3. 目標

- ①女性社員の育児休業早期復帰支援を実施する。
- ②有給休暇取得率を80%以上とする。
- ③男性育児休業取得率（対象者）を50%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

<実施時期>

2026年4月～

<取組内容>

○取組1 女性社員の育児休業早期復帰支援の環境整備

- ・育児休業規程及びカフェテリアプラン規程の改訂
- ・育休早期復帰社員には対象期間中、毎月会社から支援補助の推進

○取組2 有給休暇取得率の向上

○取組3 男性育児休業取得の向上

- ・管理職を対象とした教育を実施。有給休暇や男性育児休業取得に関する理解を促進し、有給休暇や育児休業を取得しやすい雰囲気を醸成する。
- ・社内ポータルサイトを活用し、制度内容の周知を徹底する。
- ・男性従業員向けの配偶者の妊娠、出産時の人事部門による育休制度説明時に、取得を後押しするよう働きかけを行う。

以上